

ПАМЯТКА

**Государственного гражданского
служащего при возникновении
конфликта интересов в аппарате
Уполномоченного по правам ребёнка
в Томской области**

1. Что такое конфликт интересов?

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего (далее – государственный служащий) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Что понимается под личной заинтересованностью?

Под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или иных лиц (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. Личная заинтересованность государственного служащего может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья государственного служащего.

3. Что запрещено государственному служащему?

Перечень ограничений, обязанностей и запретов для государственных гражданских служащих, связанных с гражданской службой, которые могут привести к возникновению конфликта интересов установлен ст.ст. 17, 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 8-1 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

4. Типичные ситуации конфликта интересов.

- использование ресурсов аппарата Уполномоченного по правам ребёнка в Томской области (далее – аппарат) в своих интересах;
- использование служебного положения в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего аппарата;
- выполнение иной оплачиваемой работы (без предварительного уведомления представителя нанимателя и в случае наличия признаков конфликта интересов – ч.2 ст.14 №79-ФЗ от 27.07.2004г.);
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами, если это может привести к конфликту интересов (ч.2 ст.17 №79-ФЗ от 27.07.2004г.);
- получение подарков и услуг за выполнение функций аппарата;
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;
- иные нарушения установленных запретов (например, использование служебной информации в личных целях, получение наград, почетных и специальных званий (за

исключением научных) от иностранных государств (без письменного разрешения представителя нанимателя) и др.

5. Меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Государственный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Государственный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у государственного или муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения государственного или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный или муниципальный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного или муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Применение мер по предотвращению конфликта интересов должно осуществляться, в том числе и по инициативе государственного служащего и не связываться с его обязанностями, установленными законодательством о государственной службе и противодействии коррупции. Например, обращение государственного служащего с ходатайством об установлении соответствующей комиссией, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.

6. Меры ответственности, которые могут быть применены к государственному гражданскому служащему в случае неприятия им мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного служащего с государственной службы Томской области в соответствии с законодательством Российской Федерации.